



信心會計事務所 信心商業顧問有限公司



地 址：香港九龍旺角亞皆老街 80-86 昌明大廈二樓 D & E 室

電 話：(852) 2789 2303

傳 真：(852) 2397 3665

電子郵件(Email)：confiden@netvigator.com

網 頁(Homepage)：http://www.confidence.com.hk

第二十三期 2002 年 5 月



Advisor & Consultant



Paul Wong

R.P.N. ; R.M.R.N. ;
R.C.N. (N.S.W.)
A.I.S.S.I.D. (Member)
A.I.W.O. (Member)
D.C.H. (Cumberland)
J. P. (N.S.W.)

Ng Chow Wing

C.P.A. A.H.K.S.A. A.C.I.S.
香港執業會計師

Leung Hua Yin, Ganesha-Beatrice

A.C.I.S. A.C.C.A. M.B.A.
UCB, Graduate
香港特許公司秘書及行政資深會員
英國特許公認會計師公會會員
工商管理碩士
美國柏克萊大學高級行政課程畢業生

Brenda Cheng

BBus
C.A.
A.C.I.S.
J.P.



工傷補償保險

保障僱主員工

《僱員補償條例》下強制僱主投購工傷補償保險的規定，是一項僱員權益的重要保障，勞工處一向極為重視。勞工處除在宣傳推廣方面透過不同形式的活動，向僱主傳達他們在法例下須投購工傷補償保險的責任外，亦嚴厲執行法例，向違法的僱主提出檢控。

執法行動

- 在 2000 年，勞工處勞工督察共進行了 83,990 次巡查，以視察僱主是否遵守法例投購工傷補償保險。在該年度，勞工處向 1,042 宗違例個案提出檢控，最高的罰款金額為 12,000 元。
- 除例行巡查，勞工視察科不時進行特別行動，針對個別行業或機構，進行密集巡查，加強打擊違例的僱主。
- 此外，勞工督察將加強巡查在工商業場所及商場內進行裝修工程的承辦商及僱員，提醒僱主須投購工傷補償保險的責任，並要求僱主出示保單。如僱主未能遵守規定，便會提出檢控。
- 勞工督察亦會巡查新落成的大型屋苑，提醒裝修承辦商有責任為僱員投購工傷補償保險及其重要性。
- 為增加阻嚇作用，沒有投購工傷補償保險的最高罰款金額自 2000 年 8 月起，已由 25,000 元大幅提高至 100,000 元。

中國 2002 年起逐步 取消稅收優惠政策

據中國國家稅務總局國際司司長張志勇表示，中國內外資企業的所得稅稅率將按照國民待遇原則，逐步統一。在適當時候把現行的對外商投資企業所得稅和內資企業所得稅合併，為不同性質、不同所有制企業提供一個公平的競爭環境。

同時，從 2002 年起，除增值稅出口退稅以外，其他任何鼓勵出口或進口的稅收優惠政策都會取消；目前中國對上市公司所得稅先按法定稅率 33% 徵收，再返還 18% 實徵 15% 這一優惠政策也將於 2002 年起取消。另外，中國個人所得稅、財產稅將進一步得到完善；一些「費改稅」政策也將在適當時候出台；今後，中國的稅收政策高度透明，凡涉及稅收政策變動，都得預先告知，徵求意見。

另一方面，在「（中國）面向 21 世紀稅收經濟論壇」上，中國國務院研究室宏觀經濟研究所副司長叢明亦提出，中國現行稅收政策需要進行 6 大調整，以適應世貿組織的要求及中國經濟調控的需要，這些調整包括：

1. 實行增值稅的轉型。從 2003 年開始，要通過增強社會投資機制逐步取代國債投資，因此有需要將現行生產型增值稅轉變為消費型增值稅，以刺激企業投資的積極性。
2. 按照國民待遇原則統一內外資企業所得稅。統一後的企業所得稅應按照擴大稅基、降低稅率的原則，減輕內資企業的稅負，取消外資企業的稅收優惠。
3. 調節個人收入差距。包括完善個人所得稅制、開徵遺產稅等，在保持稅收穩定增長的基礎上，適當減輕中低收入者的稅負，加大對高收入者的調節力度。
4. 進一步完善出口退稅機制。結合增值稅的轉型，實行徹底退稅的辦法，即實行完全的零稅率，逐步取消退稅指標的分配管理辦法。
5. 建立一定的關稅保護措施。對需要進行控制的進口商品，通過運用從量稅、複合稅、進出口調節稅等關稅措施，適度保護國內相關的企業。對需要制裁的進口商品，要充分運用世貿組織的反傾銷、反補貼規則，進行關稅保護。
6. 在稅權劃分上，適當增加共用稅稅種和增加省級地方政府的稅收調控權，賦予省級地方政府擁有一定的地方稅立法權和一定的減免稅收的權力。

《摘錄自香港貿易發展局「中國商情快訊」》

『知識型經濟』：神話與現實

知識是在公司、實驗室和大學裏創造的；透過家庭、學校和工作間傳播開去；再被企業使用去生產商品和服務。

加里柏加 (Gary Becker) 諾貝爾經濟學獎得主

亞洲金融風暴發生四年後，香港仍未能擺脫風暴所帶來的

後遺症。地產價格下跌與內地的經濟開放，為香港帶來不同的挑戰。過去數年，邁向「知識型經濟」一直被視為維持香港經濟增長及保持本地高生活水平的良方。然而，由於對何謂「知識型經濟」莫衷一是，這主張不但未能推動本地的經濟發展，反而帶來了新的憂慮。其實事情並非如想像中複雜。「知識型經濟」實際上只是重申人力資本是經濟增長所需的創意與效率的主要來源。

知識一向為人類歷史中重要的一環。即使在農業及工業社會，創新仍可令經濟有長足發展。但在那段期間，大部份的勞動力都以手工操作的工作為主。他們擁有特定的技術，其產量亦可以準確量度。技術工人由於生產量高，因而可以獲得較多收入。

然而，在「知識型經濟」中，勞工與勞工產量卻不易劃上等號。知識本身並不容易量度，科技和創新亦然。要量度以知識為主，例如從事研究及發展，又或顧問工作等員工的產量將會非常困難。同樣地，衡量一個社會的知識水平亦是一項難題。但由於透過知識可激發更有效的生產方法，以及推出嶄新和更完善的產品及服務，從而提升投資回報，因此這些困難並不足以減低知識的重要性。知識在現今社會比以往任何時間都來得重要。因此，人力資本及創新成為「知識型經濟」的基礎。

【對勞工市場的影響】

當一個經濟由工業型轉向以知識型為本，會對勞工市場構成深遠的影響。不單工作職位會由製造業轉向服務業，各行各業的工作，也會由手工操作轉移至一些需要更高知識水平來解決問題及管理的職位。這構成了勞工市場一個結構性的轉變，減低了對手工操作工人的需求。

香港已跨越了「知識型經濟」的門檻。二十多年前香港還依靠廉價勞工及出口推動經濟增長。今天香港的競爭優勢在於為鄰近地區提供有附加值的後勤、金融和各類專業服務。因此，在提高生產及維持增長上，擁有及運用知識愈趨重要。

由於實質薪金能反映勞工的生產量，這正好顯示知識水平提高，整體經濟的生產力也提高。另一方面，非技術性工人的薪金，跟整體薪金趨勢的差距將會持續。

知識型僱員不僅享有更快的薪金增長，很多統計顯示在「知識型經濟」當中，擁有較高學歷的人士能夠更容易找到工作及面對較低的失業率。在香港也可以見到這個趨勢。過去十年，即使失業率在亞洲金融風暴後上升，擁有大學學位的僱員之失業率比整體勞動人口之失業率低百分之一點三。

【生活形式的影響】

< 接下頁 >

除了改變勞工市場的結構外，「知識型經濟」亦影響著很多人的生活形式及處事方法。由於企業日益注重如何利用知識去提升競爭優勢和產量，創意配合科技的進步將會產生更多新的產品和服務。

在過去幾年間互聯網的應用日益廣泛，正好反映了生活方式的轉變。雖然科網股的熱潮在二零零零年爆破，但互聯網的技術仍繼續影響著大多數企業的營運模式。其實，互聯網是一個提供通訊、發放資訊及進行不涉及實質貨物交換的金融交易的理想平台。隨著互聯網的滲透率日漸提高，私人電腦將會在未來成為理財及對外通訊的主要工具。在一九九五年至二零零零年間，香港對外的郵遞信件下跌了百分之十九，正好反映人們已逐漸習慣以電子郵件通訊。

由於知識可以提升個人及企業、甚至整個經濟的競爭優勢，如何獲得及有效使用知識將會是「知識型經濟」的核心活動。因此，近年在職訓練及進修學習的上升趨勢並不令人意外。二零零零年，公開大學提供的五十八個學位及三十三個非學位課程共有二萬五千人報讀，較一九八九年成立時只得四千二百三十七人報讀八個學科大幅上升。學習知識已不只局限在人生某一個階段。在「知識型經濟」，終生學習是一種生活方式。

【 結 論 】

隨著世界邁向知識年代，擁有一個高學歷的勞動人口已成為重要的競爭條件。要發展成為南中國的大都會城市及重新恢復增長的動力，香港面對的挑戰在於如何培養充足的高知識勞動人口，並進一步提升人才培訓，這樣才能提升生產力，推動經濟增長和創造就業機會。由於優秀人才的市場並不受地域限制，因此香港如何吸引及保留最佳人才更見重要。

《摘錄自恆生經濟月報》

啟 事

由於現時電腦資訊發達，電郵的聯絡已十分流行。各位朋友如希望本公司以電郵方式將本特刊傳送，可將閣下的電郵地址傳送給我們，定當依時附上最新的特刊給你。多謝合作！

此特刊是本會計事務所刊號第二十三期。此刊號的編印是為了向本會計事務所的私人客戶，在私人事務上的問題提供一些指引。閣下若希望得到下期的通訊，請填妥下列回條，寄回本會計事務所。若果閣下有任何疑問，可來信或致電(852) 2789 2303楊小姐聯絡。

姓 名： 聯絡電話：

公司名稱： 聯絡地址：

電郵地址：